

## **Informarea anuală în sistemul de pensii private: peste 5,4 milioane de scrisori au plecat către clienți**

Astăzi, 31 mai 2011, se încheie campania de informare prin scrisorile anuale pentru clienții sistemului de pensii private din România. Până astăzi (inclusiv), toți administratorii de fonduri de pensii private au expediat, potrivit legislației în vigoare, peste 5,4 milioane de scrisori de informare pentru toți atăția participanți la fonduri. În perioada imediat următoare, aceste scrisori anuale de informare vor începe să ajungă la destinatari (perioada diferă în funcție de operatorul postal / de curierat ales de administratori).

Scrisoarea anuală de informare este obligatorie (prin lege) și gratuită, se expediază participantului la ultima adresă de corespondență comunicată și conține date privind situația contului personal de pensie privată la sfârșitul anului 2010. Forma și conținutul minim al scrisorii anuale de informare sunt reglementate de Normele CSSPP nr. 10 și 11 / 2010 privind obligațiile de raportare și transparență în sistemul de pensii private (anexa nr. 12 la Normele menționate).

În plus, anul acesta, scrisoarea de informare conține pe verso un material informativ standard, elaborat de către specialiștii Departamentului de Comunicare al CSSPP, prin consultare cu APAPR. Acest material îl puteți regăsi pe pagina următoare, în continuarea acestui comunicat.

Dacă în perioada următoare (care diferă în funcție de operatorul postal / de curierat ales de administratori) un participant nu primește scrisoarea de informare anuală, el trebuie să se adreseze direct administratorului fondului sau de pensii private, care are obligația legală de a îi expedia această scrisoare. Pentru ca participantul să fie sigur că primește scrisoarea anuală de informare, el trebuie să comunice în scris administratorului orice modificare a adresei de corespondență sau a altor date personale relevante.

Participanții la sistemul de pensii private nu trebuie însă să se bazeze doar pe scrisoarea anuală de informare, întrucât au la dispoziție o multitudine de mijloace prin care își pot afla nu doar o dată pe an, ci oricând, în timp real, valoarea sumelor acumulate în contul lor personal de pensie privată. Cea mai importantă facilitate oferită clienților este consultarea pe Internet a situației contului personal de pensie privată, în orice moment: <http://www.apapr.ro/verifica-ti-pensia-privata.html>.

În cadrul acestei secțiuni, participanții a 8 dintre cele 9 fonduri de pensii private obligatorii (reprezentând 97,1% din numărul total), precum și participanții unora dintre fondurile de pensii private facultative (reprezentând circa două treimi din numărul total) își pot consulta în timp real valoarea contului personal de pensie privată, oricând doresc.

## CAMPANIE DE INFORMARE SPRIJINITĂ DE COMISIA DE SUPRAVEGHERE A SISTEMULUI DE PENSII PRIVATE (CSSPP)

*Stimate participant,*

**Informarea corectă este cea mai eficientă dintre metodele de protecție a economiilor și investițiilor dumneavoastră.** De aceea, considerăm necesar să vă aducem la cunoștință principalele motive și avantaje ale reformei sistemului de pensii din România.

În contextul unui fenomen tot mai accentuat de îmbătrânire a populației care pune presiune asupra mecanismelor de protecție socială, atât la nivel european cât și la nivel național, s-a ridicat problema reformării acestor sisteme în vederea creșterii calității vieții pensionarilor, la un nivel mai apropiat de cel din perioada activă. În România, reforma implementată în perioada 2007-2008 constă în adăugarea a încă două componente (Pilonul II și Pilonul III) suplimentare sistemului public de asigurări sociale (Pilonul I). Statul român a introdus în 2007 sistemul de pensii private, după un model elaborat și recomandat de Banca Mondială. Primele contribuții la fondurile de pensii facultative (Pilonul III) au fost colectate în luna mai 2007, iar un an mai târziu (mai 2008), au fost virate și primele contribuții către fondurile de pensii administrate privat (Pilonul II).

Un sistem de pensii echilibrat va duce la îmbunătățirea vieții viitorilor pensionari și la eliminarea presiunii asupra bugetului asigurărilor sociale de stat precum și la stimularea creșterii economice prin investirea sumelor acumulate în fondurile de pensii private.

### **CE ÎNSEAMNĂ REFORMA PENSIILOR?**

**Sistemul de pensii private are la bază principiile economisirii de către participanți și investirii de către companii private specializate, în interesul participanților, a contribuțiilor acumulate în contul personal.**

• **PILONUL II este denumirea dată sistemului de pensii administrate privat, obligatorii pentru persoanele care au vârsta până în 35 ani și opțională pentru persoanele cu vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani.**

• **PILONUL III este denumirea dată sistemului de pensii facultative, sistem bazat pe conturi individuale și aderare facultativă.**

**DREPTURI.** Contribuțiile la fondurile de pensii private sunt nominale și, imediat după ce sunt virate în contul participantului la fondul de pensii, devin proprietatea acestuia. Până la pensionare, banii sunt investiți prudențial, pe termen lung, de către o companie specializată în administrarea fondurilor de pensii, autorizată de către CSSPP. Astfel, prin economisire și investiții vă sunt asigurate resursele financiare pentru pensionare.

**AVANTAJE:** În momentul în care nu mai lucrați nu trebuie să fiți nevoit(ă) să vă schimbați radical standardul de viață:

- ✓ **Cu cât contribuția virată unui fond de pensii private este mai mare, cu atât pensia poate fi mai mare.**
- ✓ **Protecție financiară. La vârsta pensionării, suma acumulată în cont va fi la dispoziția dumneavoastră, aducând siguranță, confort și liniște. La fel se va întâmpla și în caz de invaliditate permanentă. În caz de deces, moștenitorii legali vor beneficia de banii din contul dumneavoastră.**
- ✓ **Siguranță. Legislația pensiilor private oferă multiple elemente de siguranță, cum ar fi: garanția minimă de rentabilitate, separarea activelor între administrator și fondul de pensii, existența unui depozitar care păstrează activele clienților până la momentul plății pensiei private, constituirea Fondului de Garantare și activitatea de control și supraveghere a CSSPP.**

### **PILONUL II**

**SCOP:** Scopul sistemului fondurilor de pensii administrate privat (obligatorii) este asigurarea unei pensii private, care **suplimentează pensia acordată de sistemul public**, pe baza colectării și investirii de către companii private specializate, **în interesul participanților**, a unei părți din contribuția individuală de asigurări sociale.

**ÎMBUNĂTĂȚIRE:** Spre deosebire de sistemul de stat (Pilonul I) bazat pe principiul redistribuirii contribuțiilor, de tip "pay as you go" (angajații de azi plătesc pentru pensionarii de acum), unde nu există conturi individuale, iar banii sunt plătiți imediat pensionarilor actuali, fără a se face plasamente financiare, **noile fonduri de pensii sunt constituite prin contribuțiile individuale ale participanților**, fiind administrate de către societăți private.

**CONTRIBUȚII:** Sistemul pensiilor administrate privat este reglementat în România prin **Legea nr. 411/2004 privind fondurile de pensii administrate privat, republicată, cu modificările și completările ulterioare**. Aceasta prevede că angajații care contribuie la sistemul public de pensii și care au vârsta până în 35 de ani sunt obligați să adere la un fond de pensii administrat privat, în timp ce angajații cu vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani pot opta să adere la un astfel de fond. În prezent fiecare angajat plătește o contribuție de asigurări sociale (CAS) aferentă sistemului public de pensii, contribuție echivalentă cu 10,5% din salariul brut al fiecărui contribuabil.

**Contribuția la un fond de pensii administrat privat nu instituie obligații financiare suplimentare pentru participanți, ci este o parte din contribuția individuală datorată la sistemul public de pensii.** Cota transferată a fost de 2,5% începând cu luna martie 2010, crescând la 3% în martie 2011. Potrivit legislației în vigoare în domeniul pensiilor private, această contribuție trebuie să ajungă la 6% în 2016.

### **PILONUL III**

**SCOP:** Pentru o pensie suplimentară celei din sistemul public și celei „obligatorii” (sistemul fondurilor de pensii administrate privat – Pilonul II) puteți opta și pentru o pensie facultativă. Pensia privată facultativă aduce un plus de siguranță, confort și liniște la momentul pensionării, prin acumularea și fructificarea contribuțiilor strânse de-a lungul vieții, în contul personal.

**CONTRIBUȚII:** Legislația Pilonului III permite participarea la pensiile facultative independent de vârstă, oricine obține venituri salariale sau profesionale putând contribui cu până la 15% din veniturile brute realizate lunar. Pentru a putea beneficia de o pensie facultativă, condițiile legale impun ca fiecare participant să aibă cel puțin 90 de contribuții lunare (nu neapărat consecutive) făcute la fond, o vârstă de cel puțin 60 de ani și o sumă minimă acumulată, conform prevederilor **Legii nr. 204/2006 privind pensiile facultative, cu modificările și completările ulterioare**. Aveți libertate de mișcare: puteți decide fondul de pensii, nivelul contribuției și perioada în care veți cotiza.

**DEDUCTIBILITATE FISCALĂ.** Contribuțiile virate la fondurile de pensii facultative sunt deductibile de la impozitul pe venit în limita a 400 de euro/an, atât pentru angajat, cât și pentru angajator. De aceea, pentru angajatori, pensia privată facultativă poate reprezenta un instrument eficient de motivare a salariaților, dar și o **soluție avantajoasă din punct de vedere fiscal. În plus, pentru angajator, contribuțiile virate în beneficiul salariaților săi la fondurile de pensii facultative sunt deductibile și de la contribuțiile de asigurări sociale de stat, ca și de la contribuțiile de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale** (conform prevederilor Codului fiscal).

**Mai multe detalii puteți afla de pe site-ul [.....], precum și de pe site-ul [www.csspp.ro](http://www.csspp.ro).**

**Precizări suplimentare.** O distincție clară trebuie făcută între pensiile private, prezentate mai sus, și produsele financiare cu componenta de acumulare ale societăților de asigurări, care pot acoperi suplimentar nevoia de venituri la vârsta pensionării. Pensiile private și asigurările de viață cu componentă de acumulare (sau investițională) sunt așadar produse financiare diferite, se supun unor legi diferite și sunt reglementate, supravegheate și controlate de autorități publice diferite.