

Ce este mai avantajos pentru o companie: sa acorde prime (bonusuri) sau pensii facultative salariatilor?

Salariu brut/angajat	2.000	lei
Curs de schimb	4,26	lei/EUR
Limita deductibila Pilon III	142	lei/luna/angajat
Scenariu 1:	Majorare salariala sau bonus salarial "cash"	142 lei/luna/angajat
Scenariu 2:	Contributie angajator PIII (decembrie 2010)	142 lei/luna/angajat
Scenariu 3:	Contributie angajator PIII (ianuarie 2011)	142 lei/luna/angajat

Model calcul salariu		Scenariu 1	Scenariu 2	Scenariu 3
		Majorare / prima / bonus "cash"	Contributie pensie facultativa de catre angajator (dec. 2010)	Contributie pensie facultativa de catre angajator (ian. 2011)
1	Salariul brut	2000	2000	2000
2	Total venit brut de natura salariala (rd. 1 + prima / contributie PIII)	2142	2142	2142
3	CAS individual (10,5%)	224,91	224,91	210,00
4	CASS individual (5,5%)	117,81	117,81	117,81
5	Somaj individual (0,5%)	10,71	10,71	10,71
6	Venit net (fara contributiile sociale individuale)	1.788,57	1.646,57	1.661,48
7	Deducere personala (OMFP 19/2005)	130	130	130
8	Cotizatie sindicala	0	0	0
9	Contributie individuala la PIII de pensii facultative (daca este cazul)	0	0	0
10	Venit baza de calcul (rd. 6 - 7 - 8 - 9)	1.658,57	1.516,57	1.531,48
11	Impozit pe venit salarii 16% (rd. 10 * 16%)	265,37	242,65	245,04
12	Salariul net "in mana" (rd. 10 - 11 + 9 + 8 + 7)	1.523,20	1.403,92	1.416,44
13	Venit Net Total (inclusiv prima „cash” / contributiile PIII)	1.523,20	1.545,92	1.558,44
Costuri salariale suplimentare pentru angajator				
14	CAS angajator (20,8%)	445,54	445,54	416,00
15	CASS angajator (5,2%)	111,38	111,38	111,38
16	Somaj angajator (0,5%)	10,71	10,71	10,71
17	Fond de garantare creante salariale (0,25%)	5,36	5,36	5,36
18	Contributia pentru concedii si indemnizatii (0,85%)	18,21	18,21	18,21
19	Fond accidente de munca si boli profesionale (estimat 0,15%)	3,21	3,21	3,00
20	Total contributiile sociale datorate de angajator (rd. 14 la rd. 19)	594,41	594,41	564,66
Total cheltuieli de cu 1 salariat / luna		2.736,41	2.736,41	2.706,66

Celulele marcate cu galben evidentiaza influenta deductibilitatii de la impozitul pe venit (valabila si pana acum)

Celulele marcate cu verde evidentiaza influenta deductibilitatii de la unele contributiile sociale (CAS + accidente de munca/boli profesionale), valabila de la 1 ianuarie 2011

Contributiile companiilor angajatoare la pensiile facultative beneficiaza de deductibilitatile fiscale evidentiate mai sus in limita a 400 EUR / an (adica 142 de lei pe luna)

NOTA: Modelul de mai sus se refera doar la o contributie de 400 EUR / an din partea angajatorului, nu si la o contributie similara a angajatului. De asemenea, compania isi va deduce aceste contributiile acordate angajatilor din baza de calcul pentru impozitul pe profit (16%), rezultand acelasi tratament fiscal ca in cazul cheltuielilor salariale.

Sursa: Asociatia pentru Pensii Administrate Privat din Romania - www.apapr.ro.

Simularea situatiei financiare a companiei

Numar total de salariatii = 100 de angajati

Salariul mediu brut in companie = 2.000 lei/luna/angajat (media pe economie)

Cheltuielile de personal reprezinta circa 33% din totalul cheltuielilor companiei

Rata bruta de profitabilitate a companiei = circa 7% (media pe economie)

NOTA: Calculele de mai jos reprezinta situatia financiara pe un an a companiei, in cele 3 ipoteze descrise anterior.

<i>Indicatori financiari anuali ai companiei</i>	<i>Scenariu 1</i>	<i>Scenariu 2</i>	<i>Scenariu 3</i>
	<i>Majorare / prima / bonus "cash"</i>	<i>Contributie pensie facultativa de catre angajator (regimul valabil pana in luna decembrie 2010)</i>	<i>Contributie pensie facultativa de catre angajator (regimul valabil din luna ianuarie 2011)</i>
Cheltuieli de personal	3.283.686	3.283.686	3.247.987
Alte cheltuieli ale companiei	6.400.000	6.400.000	6.400.000
Cheltuieli totale	9.683.686	9.683.686	9.647.987
Venituri totale (cifra de afaceri)	10.500.000	10.500.000	10.500.000
Profit brut	816.314	816.314	852.013
Impozit pe profit	130.610	130.610	136.322
Profit net	685.704	685.704	715.691

Comparatii intre scenariul 3 (beneficiu = pensie facultativa) si scenariul 1 (beneficiu = bonus/majorare salariala)

<i>Pentru salariat</i>	
Venitul net al angajatului (salariu net + beneficiu)	2,3%
<i>Pentru companie</i>	
Contributii sociale in sarcina angajatorului	-5,0%
Cheltuieli totale de personal	-1,1%
Profit net	4,4%

Sursa: Asociatia pentru Pensiile Administrate Privat din Romania - www.apapr.ro.